

(Download free pdf) File size: 30.Mb

Le travail cur



Par Yves CLOT
ePub | *DOC | audiobook | ebooks |
Download PDF

Dtails sur le produit Rang parmi les ventes : #15805 dans eBooksPubli le: 2015-01-08Sorti le: 2015-01-08Format: Ebook Kindle

(Download free pdf) Le travail cur

Par Yves CLOT : **Le travail cur** before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Le travail cur:



Yves Clot

Le travail à cœur

Pour en finir
avec les risques psychosociaux

Postface inédite de l'auteur

La Découverte/Poche

Download

Read Online

Description :

Présentation de l'auteur En se mobilisant pour redonner un sens moderne la vieille notion de métier, tous les acteurs concernés peuvent " retourner " la situation dégradée de la santé au travail. Nourri de longues années d'expérience sur le terrain des rapports santé- travail, cet essai est du psychologue du travail Yves Clot est devenu une référence incontournable depuis sa première parution en 2010. Suicides en série sur le lieu de travail, " pandémie " de troubles musculo-squelettiques, explosion des pathologies professionnelles... Une réalité trop longtemps occultée occupe désormais la scène publique française. Devant l'ampleur des " maladies du travail ", tout est secouru : entreprises, État, institutions, chercheurs et experts. Et, face aux dégâts engendrés, se multiplient dans l'urgence les fausses solutions qui risquent de virer au " despotisme compassionnel " sans rien résoudre

sur le fond. C'est ce paradoxe intenable qu'a voulu ragir le psychologue du travail Yves Clot dans cet essai aussi vif qu'inform, nourri de longues annes d'exprience sur le terrain des rapports entre sant et travail. Il instruit le dossier en rassemblant les diffrentes pices du puzzle social : discours officiels, analyses de situations concrtes, controverses scientifiques, commentaires et rcits. Il montre comment la ngation des conflits autour de la qualit du travail au sein de l'entreprise menace le collectif et empoisonne la vie des organisations. Pour Yves Clot, le plaisir du " travail bien fait " est la meilleure prvention contre le " stress " : il n'y a pas de " bien-tre " sans " bien faire ". En se mobilisant autour d'une ide neuve du mtier, avec tous les autres acteurs concerns dirigeants d'entreprise, syndicalistes et spcialistes , ceux qui, au travail, sont en premire ligne peuvent eux-mmes " retourner " la situation. Pour en finir, enfin, avec les " risques psychosociaux ".Prsentation de l'diteurEn se mobilisant pour redonner un sens moderne la vieille notion de mtier, tous les acteurs concerns peuvent " retourner " la situation dgrade de la sant au travail. Nourri de longues annes d'exprience sur le terrain des rapports sant- travail, cet essai est du psychologue du travail Yves Clot est devenu une rfrence incontournable depuis sa premire parution en 2010. Suicides en srie sur le lieu de travail, " pidmie " de troubles musculo-squelettiques, explosion des pathologies professionnelles... Une ralit trop longtemps occulte occupe dsormais la scne publique franaise. Devant l'ampleur des " maladies du travail ", tout est secou : entreprises, tat, institutions, chercheurs et experts. Et, face aux dgts engendr, se multiplient dans l'urgence les fausses solutions qui risquent de virer au " despotisme compassionnel " sans rien rsoudre sur le fond. C'est ce paradoxe intenable qu'a voulu ragir le psychologue du travail Yves Clot dans cet essai aussi vif qu'inform, nourri de longues annes d'exprience sur le terrain des rapports entre sant et travail. Il instruit le dossier en rassemblant les diffrentes pices du puzzle social : discours officiels, analyses de situations concrtes, controverses scientifiques, commentaires et rcits. Il montre comment la ngation des conflits autour de la qualit du travail au sein de l'entreprise menace le collectif et empoisonne la vie des organisations. Pour Yves Clot, le plaisir du " travail bien fait " est la meilleure prvention contre le " stress " : il n'y a pas de " bien-tre " sans " bien faire ". En se mobilisant autour d'une ide neuve du mtier, avec tous les autres acteurs concerns dirigeants d'entreprise, syndicalistes et spcialistes , ceux qui, au travail, sont en premire ligne peuvent eux-mmes " retourner " la situation. Pour en finir, enfin, avec les " risques psychosociaux ".Biographie de l'auteurYves Clot, titulaire de la chaire de psychologie du travail du CNAM et directeur du Centre de recherche sur le travail et le dveloppement (CRTD, EA 4132), est notamment l'auteur de Le Travail sans l'homme ? Pour une psychologie des milieux de travail et de vie (La Dcouverte, 1995, 2008) et de Travail et pouvoir d'agir (PUF, 2008).